

L'EIGSI lance une chaire «Leadership au féminin» et s'engage pour la mixité et l'égalité professionnelle



L'EIGSI à le plaisir d'annoncer le lancement d'une chaire consacrée à l'attractivité des formations d'ingénieure, l'accompagnement à la réussite des étudiantes, et l'emploi des femmes dans les métiers des sciences et des technologies.

L'événement de lancement aura lieu le vendredi 7 novembre à l'EIGSI.

Portée par l'EIGSI, la chaire Leadership au féminin est le fruit d'une étroite collaboration entre ses partenaires privilégiés, entreprises de différents secteurs : Alstom, Airbus, Marelli, ABM, Dufour, Alten, Capingelec, Groupe Atlantic, MIGSO-PCUBED, Solvay, Vinci Energies et Services, avec le soutien de l'association EllesBougent.

Les actions de la chaire s'articulent autour de 4 engagements majeurs :

- Un accompagnement exclusif des étudiantes pour faciliter leur réussite et leur donner des clés supplémentaires utiles à leurs carrières en entreprise,
- Des formations courtes et spécifiquement conçues pour développer et asseoir leur leadership, faciliter l'accès des jeunes femmes à l'emploi,
- La promotion d'opportunités réservées et proposées par les partenaires
- Un stage découverte pensé sur mesure pour les lycéennes de seconde

Pour Jean-Michel Nicolle, Directeur général de l'EIGSI :

« Dans un monde où l'avenir s'écrit avec l'ingénierie, la mixité est une clé de progrès. Avec la nouvelle chaire Leadership au féminin, l'EIGSI engage femmes et hommes, ensemble, autour d'un même objectif : faire de l'égalité professionnelle une source d'inspiration, d'opportunités et de leadership pour toutes et tous. »



Au programme de la chaire :

Chaque apprenante de l'EIGSI pourra compter sur une ou deux marraines en entreprise tout au long de son cursus à l'école pour des conseils « sur mesure », des visites de sites répondant à ses questionnements et projet professionnel.

Parallèlement à cet accompagnement, les apprenantes bénéficieront de formations prévues spécifiquement pour agir notamment sur le renforcement de la confiance en soi, la négociation salariale, le décryptage des codes des organisations...

Avec cette chaire Leadership au féminin, l'EIGSI s'engage pour promouvoir une égalité des genres. La formation d'ingénieur.e généraliste de l'EIGSI ne se limite pas aux seules disciplines scientifiques mais place les qualités humaines et les compétences managériales de ses apprenantes et apprenants au cœur du processus académique.

Marraines et étudiantes réunies

Vendredi 7 novembre 2025, marraines et étudiantes, se rencontreront à l'occasion du lancement de la chaire. Il sera question du rôle de marrainage, et Pauline Eriau-Richardson, enseignante à l'EIGSI, initiera le premier speed meeting entre marraines et étudiantes.



Pauline Eriau-Richardson, Enseignante EIGSI : *« La chaire Leadership au féminin et les actions qui seront conduites, permettront un enrichissement du parcours de nos étudiantes. Elles faciliteront leurs projections dans un monde professionnel de femmes et d'hommes en éclairant les préjugés, en décryptant les obstacles et en valorisant les atouts d'une mixité au service d'une industrie performante. »*

EIGSI, école d'ingénieurs implantée à La Rochelle et Casablanca

Fondée en 1901 à Paris, l'EIGSI est un établissement EESPIG, habilitée par la Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI). L'école revendique une formation d'ingénieurs généralistes et polytechniciens qui place l'expérience étudiant au cœur du projet académique. Elle forme chaque année plus de 250 élèves-ingénieurs après un cursus accessible post-bac via le Concours Avenir et post prépa par E3A. L'EIGSI est une école partenaire du Groupe ISAE. www.eigsi.fr

Contact – Presse :

Agence MCM - Elodie AUPRETRE - 07 62 19 83 09 - e.aupretre@agence-mcm.com